

Вступай в Профсоюз



Объединившись в организацию Профсоюза, можно сообща противостоять несправедливости и произволу недобросовестного работодателя.

Члены Профсоюза с активной жизненной позицией через представительные органы способны отстаивать интересы трудящихся, вести от их имени переговоры с руководством.

Заклучение коллективного договора с работодателем гарантирует соблюдение прав работников и является залогом их материального благополучия.

Право на объединение в профсоюзы гарантировано Конституцией Российской Федерации.

Зачем работнику нужен Профсоюз

Работнику трудно решать проблемы социально-трудовых отношений один на один с работодателем. Не хватает порой знаний законодательства, смелости, подчас изменяет выдержка в споре. Да и кому захочется портить отношения с начальником? Трудно добиться выполнения законных требований в одиночку!

Профсоюз, члены которого активно участвуют в его жизни, – это наиболее надежный способ защитить свои права и улучшить условия труда.

Профсоюз как раз и создан для того, чтобы организовать работников отстаивать право на достойную заработную плату и хорошие условия труда.

Что дает членство в Профсоюзе

Член Профсоюза вправе рассчитывать:

- на защиту от необоснованного увольнения по инициативе администрации;
- на бесплатную консультацию и юридическую помощь по правовым вопросам;
- на защиту своих прав на основе коллективных договоров;
- на то, что его интересы будут представлены и отстаиваться Профсоюзом в структурах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в отношениях с работодателем;
- на получении информации о работе профсоюзной организации, профсоюзных органов и Профсоюза в целом, на участие в контроле и оценке их деятельности;
- на пользование правами и льготами, устанавливаемыми профсоюзными органами.

Членом Профсоюза могут стать:

- лицо, достигшее 14 лет и осуществляющее трудовую деятельность по трудовому договору; лицо, обучающееся в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность на период сохранения трудовых отношений; работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидации учреждения и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;

- бывшие работники, ушедшие на пенсию и не потерявшие связи с первичной организацией Профсоюза.

• Четыре шага до Профсоюза



1 шаг Получи информацию о правах и обязанностях члена Профсоюза в профкоме твоей организации, учебном заведении. Ознакомься в первичной организации Профсоюза с Уставом профессионального союза работников образования Российской Федерации



2 шаг Напиши заявление о приеме ([ссылка образец заявления 1](#)) в профессиональный союз работников образования Российской Федерации



3 шаг Поддай заявление ([ссылка образец заявления 2](#)) на имя руководителя организации, в которой ты работаешь или обучаешься (в копии председателю первичной организации Профсоюза), о ежемесячном перечислении профсоюзных взносов в Профсоюз через бухгалтерию своей организации



4 шаг Получи профсоюзную карточку члена Профсоюза (профбилет) и сильного союзника в лице профессионального союза работников образования Российской Федерации

- **Как создать первичную организацию Профсоюза?**

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном профессионального союза работников образования РФ (далее по тексту Профсоюз), где члены Профсоюза реализуют свое конституционное право (ст. 30 Конституции РФ) на объединение в целях коллективной защиты своих социально-трудовых прав и интересов, участвуют в профсоюзной деятельности.

Если в вашем учреждении нет первичной организации Профсоюза, но есть работники, желающие вступить в Профсоюз (не менее трех), или в учреждении уже работают члены Профсоюза, то для создания первичной организации необходимо созвать учредительное собрание.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 29, 30, 31), первичная организация Профсоюза может являться полномочным представительным органом всех работников в социальном партнерстве, если она объединяет более половины работников данного учреждения, организации, предприятия.

Этот процесс включает в себя четыре этапа.

Профсоюз – коллективная сила



Работники (учащиеся), изъявившие желание вступить в Профсоюз (не менее трех) или вышестоящий профсоюзный орган (если в учреждении работают более трех членов Профсоюза), проводят организационные мероприятия по созыву учредительного собрания



На учредительном собрании создается первичная организация Профсоюза, избираются выборные органы первичной организации Профсоюза, в том числе председатель, а также КРК (если учредителей на собрании менее 30 человек, то избирается председатель первичной организации Профсоюза и казначей)



Президиум комитета вышестоящей организации Профсоюза утверждает решение о создании новой первичной организации Профсоюза и одновременно принимает ее на профсоюзный учет и обслуживание, вносит в Реестр своей организации





Участники учредительного собрания автоматически становятся членами Профсоюза, приобретают права и обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза и подают заявление о перечислении профсоюзных взносов в Профсоюз через бухгалтерию своей организации