

**РАССМОТРЕН**  
на совещании руководителей  
образовательных организаций  
приказ от «27» июля 2022 года № 708/ОД

**Аналитический отчет о реализации системы (целевой модели)  
наставничества в Красногвардейском районе по состоянию**

В целях выполнения плана работы управления образования администрации Красногвардейского района на 2022 год проведен мониторинг реализации показателей плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в общеобразовательных учреждениях Красногвардейского района, интерпретация результатов которого свидетельствует о удовлетворительном результате внедренческого процесса.

В соответствии с «дорожной картой» проведены следующие мероприятия:

1. Разработаны и утверждены на коллегии управления образования администрации Красногвардейского следующие документы:

- положение о внедрении системы (целевой модели) наставничества в Красногвардейском районе (приказ управления образования от 11 марта 2022 года № 221);

- план мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в общеобразовательных учреждениях Красногвардейского района (приказ управления образования от 11 марта 2022 года № 221).

2. Определены школьные координаторы, ответственные за реализацию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Красногвардейского района (приказ управления образования от 11 марта 2022 года №221).

3. Продолжена работа Школы молодого педагога Красногвардейского района (приказ управления образования от 06 сентября 2022 года №771/ОД). В соответствии с планом на 2021/2022 учебный год проведены следующие мероприятия:

- проведены 3 плановых заседания;
- мониторинг системы обеспечения профессионального развитие педагогических работников;
- инструктивно-методическое совещание по организации наставничества;
- информационно-методическое совещание по реализации адресных рекомендаций для молодых педагогов и их наставников;

4. На ММО руководителей и заместителей руководителей рассмотрен вопрос «Целевая модель наставничества: опыт, проблемы и пути решения»;

5. Проведен мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Красногвардейского района.

Обобщение полученных данных по результатам мониторинга позволяют констатировать следующее:

1. В мониторинге приняли участие 27 общеобразовательных организаций Красногвардейского района.

2. Во всех общеобразовательных организациях Красногвардейского района разработано и утверждено положение о системе (целевой модели) наставничества

педагогических работников.

3. Во всех общеобразовательных организациях Красногвардейского района разработаны и утверждены планы мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества.

Результаты мониторинга являются ориентиром для совершенствования системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях Красногвардейского района.

Исходя из результатов проведенного мониторинга рекомендуется:

1. Управлению образования администрации Красногвардейского района:

Создать в срок до 19.09.2022 муниципальную целевую группу по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях Красногвардейского района.

Продолжить работу Школы молодого педагога Красногвардейского района в 2022/2023 учебном году.

Провести мониторинг внедрения системы (целевой модели) наставничества в общеобразовательных организациях Красногвардейского района в срок до 28 октября 2022 года.

2. Управлению образования администрации Красногвардейского района (Черняков Е.Н.):

Обеспечить организационно-методическое сопровождение реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях Красногвардейского района.

Обновить состав и план работы Школы молодого педагога Красногвардейского района в срок до сентября 2022 года.

Сформировать муниципальный банк наставников общеобразовательных организаций на основе конкурсного отбора в срок до 26 сентября 2022 года.

Сформировать наставнические пары/группы на муниципальном уровне в срок до 30 сентября 2022 года.

Провести мониторинг внедрения системы (целевой модели) наставничества в общеобразовательных организациях Красногвардейского района в срок до 07 ноября 2022 года.

Подготовить адресные рекомендации по итогам мониторинга внедрения системы (целевой модели) наставничества в общеобразовательных организациях Красногвардейского района в срок до 05 декабря 2022 года.

3. Руководителям общеобразовательных организаций:

Активизировать деятельность по разработке и утверждению положений, программ и дорожных карт по внедрению системы (целевой модели) наставничества на уровне общеобразовательных организаций Красногвардейского района.

Сформировать банк наставляемых и наставников на основе мониторинговых процедур в срок до 12 сентября 2022 года.

Сформировать наставнические пары/группы на институциональном уровне в срок до 26 сентября 2022 года.

Разработать и утвердить персонализированные программы наставничества в срок до 03 октября 2022 года.

Провести мониторинг реализации персонализированных программ наставничества в срок до 22 мая 2023 года.

**Начальник управления образования**



**Е.Н. Черняков**