



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ РАЙОН»  
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

«15» июля 2022 г.

№ 702/ОД

**Об утверждении Плана мероприятий по  
повышению уровня эффективности  
деятельности руководителей дошкольных  
и общеобразовательных учреждений**

На основании проведенного анализа результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных и общеобразовательных учреждений ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по повышению уровня эффективности деятельности руководителей дошкольных и общеобразовательных учреждений, согласно приложению к настоящему приказу (далее – план мероприятий).
2. Руководителям образовательных организаций принять к руководству и исполнению план мероприятий управления образования.
3. Ответственным лицам предоставить отчет о проделанной работе в сроки, установленные планом мероприятий управления образования.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник управления образования**

**Е.Н. Черняков**

**План мероприятий по повышению уровня эффективности деятельности руководителей  
дошкольных и общеобразовательных учреждений Красногвардейского района**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Разработать (модифицировать) показатели для распределения стимулирующего фонда в общеобразовательной организации.	До 1 августа 2022 г.	Харина С.Н.
2.	Осуществить привлечение молодых педагогов (до 35 лет) в общеобразовательные организации путем заключения соответствующих соглашений с профильными организациями среднего профессионального и высшего образования.	До 1 сентября 2022 г.	Шепелева Т.В.
3.	Разработать систему поддержки профессионального роста молодых педагогов.	До 1 сентября 2022 г.	Шепелева Т.В.
4.	Заключить соглашения с Оку «Алексеевский центр занятости населения Отдел Красногвардейский центр занятости населения» (далее – Центр) с целью осуществления ежемесячного мониторинга обращений молодых специалистов в Центр занятости и оперативного реагирования на обратившихся специалистов.	До 1 августа 2022 г.	Шепелева Т.В.
5.	Расширить спектр привлечения потенциальных молодых специалистов через публикацию соответствующих объявлений в средствах массовой информации.	До 1 сентября 2022 г.	Стоцкая Л.В.
6.	Повысить долю педагогов, осуществляющих профильное обучение, от общего количества педагогов, работающих в 10-11-х классах, путем направления соответствующей категории учителей на курсы повышения квалификации.	В течение 2022-23 учебного года	Ефименко Г.М.
7.	Разработать, апробировать и внедрить в образовательный процесс индивидуальные учебные планы на уровне среднего общего образования.	До 1 октября 2022 г.	Руководители ОУ
8.	Создать условия для организации повышения профессионального мастерства педагогических работников посредством развития внутришкольной системы профессионального роста и развития педагогов, включающей модели тьюторского сопровождения и наставничества, проектирование и реализацию педагогами индивидуальных образовательных маршрутов.	В течение 2022-2023 учебного года	Руководители ОУ

9.	Активизировать личное участие в конкурсах профессионального мастерства	В течение 2022-2023 учебного года	Руководители ОУ
10.	Активизировать личное участие в семинарах, практикумах, конференциях по вопросам эффективности управленческой деятельности.	В течение 2022-2023 учебного года	Руководители ОУ
11.	Продолжить работу по: повышению качества управленческой деятельности и качества подготовки обучающихся, формированию кадрового потенциала, совершенствованию качества профессиональных компетенций	В течение 2022-2023 учебного года	Руководители ОУ
12.	Включить в план работы на 2022-2023 учебный год Дни руководителя по приоритетным направлениям государственной образовательной политики, по вопросам управленческой деятельности.	До 1 июля 2022 года	Шепелева Т.В.
13.	Подготовить адресные программы семинаров для руководителей образовательных учреждений и провести их на базе образовательных учреждений с развитой инновационной инфраструктурой, стабильно показывающие высокие образовательные результаты.	До 1 июля 2022 года	Ефименко Г.М.
14.	Организовать совещания для руководителей образовательных учреждений по вопросам управления качеством образования, использования данных внешних оценочных процедур для улучшения качества образовательной деятельности.	В течение 2022-2023 учебного года	Ефименко Г.М.
15.	Расширить практику проведения процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных учреждений.	В течение 2022-2023 учебного года	Ефименко Г.М.
16.	На августовских педагогических секциях рассмотреть итоги диагностики руководителей образовательных организаций по выявлению профессиональных дефицитов.	До 1 сентября 2022 г.	Ефименко Г.М.
17.	Провести цикл обучающихся семинаров, семинаров – практикумов, мастер-классов для руководителей по вопросам администрирования деятельности образовательной организации, управления развитием образовательной организации.	В течение 2022-2023 учебного года	Ефименко Г.М..
18.	Продолжить работу «Школы молодого руководителя»	В течение 2022-2023 учебного года	Ефименко Г.М.
19.	Осуществлять индивидуальное методическое сопровождение вновь назначенных руководителей и руководителей со стажем менее 3 лет.	В течение 2022-2023 учебного года	Ефименко Г.М.
20.	Подготовить адресные рекомендации повышения квалификации руководителей ОО.	До 1 августа 2022 г.	Ефименко Г.М.