



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ РАЙОН»
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

«15» июля 2022 г.

№ 703/ОД

**О результатах мониторинга уровня
сформированности профессиональных
компетенций руководителей
образовательных организаций
Красногвардейского района**

Во исполнение письма ОГАОУ ДПО «БелИРО» от 29 июня 2022 года № 1239 «О предоставлении информации», в соответствии с приказом министерства образования Белгородской области от 17 июня 2022 года №1960 «О мониторинге эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородской области», с целью повышения управленческой деятельности, обеспечивающей высокое качество образования в Красногвардейском районе в период с 30.06.2022 года по 05.07.2022 года проведен мониторинг уровня сформированности и оценка профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций Красногвардейского района.

В процессе мониторинга решались задачи:

1. Получить объективную и достоверную информацию об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и их влияние на качество образования и качество подготовки обучающихся.
2. Получить информацию о наличии и качестве управленческих команд в образовательных организациях Красногвардейского района.
3. Обеспечить мотивационную готовность руководителей к системной работе над повышением качества образования через повышение собственных управленческих компетенций.

Для решения поставленных задач были использованы информационные

методы сбора и обработки информации. Обработка информации производилась через информационные системы, а также с помощью анализа.

Руководителям всех образовательных организаций муниципальных районов было предложено заполнить Google- формы с опросом и подтверждающими фактами. В результате обработки собранной информации были получены сведения об уровне сформированности и оценка профессиональных компетенций по руководителям образовательных организаций Красногвардейского района.

В ходе мониторинга установлено следующее:

Общее образование школьников в 2021 году осуществлялось в 27 учреждениях (19 средних, 7 основных, 1 начальная школа - детский сад). Число учащихся в муниципальных учреждениях по состоянию на 1 сентября 2021 года составляло 2 453 человека (в 2017 – 3 412, в 2018 – 3 424, в 2019 – 3 389, в 2020 - 2542), в Бирюченской СОШ – 807 чел.

В 2021 – 2022 учебном году в муниципальных школах района образовательный процесс осуществляют 475 педагогов: 61 – руководитель (директоры и заместители), 361 учитель, 53 - педагогических работника: социальные педагоги, психологи, старшие вожатые, логопеды, тьюторы, педагоги доп. образования и др.

Образовательный уровень педагогических работников:

- с высшим педагогическим образованием 421 (88,63%), в 2020-2021 году 88,33 %;

- со средним специальным (педагогическим) – 54 (11,36 %), в 2020-2021 году -11,67%.

Количество педагогов с высшим и средним специальным образованием за последние 2 года остается примерно на одном уровне. Высшую квалификационную категорию имеют – 159 педагогов (33,47%), первую – 196 (41,26 %).

В районе 26 (5,47%) педагогических работников со стажем работы до 5 лет. Средний стаж учителя в школах составляет 28 лет, 293 (61,68%) педагогических работников имеют стаж свыше 20 лет, 25 учителей (5,4%) - с педагогическим стажем 40 и более лет. Это в основном учителя начальных классов, математики, физической культуры, химии, географии.

В начальной школе всего 5 учителей (5,68% от числа учителей начальных классов) имеют педагогический стаж до 5 лет.

Среди учителей среднего и старшего звена:

12 учителей (4,40%) имеет стаж до 5 лет;

16 учителей (5,86%) – от 6 до 10 лет;

10 учителей (3,66%) - от 11 до 15 лет;

17 учителей (6,22%) – от 16 до 20 лет,
более 20 лет - 218 (79,85%) учителей.

Все выше перечисленное свидетельствует о том, что педагогические кадры представлены стабильным, опытным и квалифицированным составом, имеющим огромный опыт и готовым передавать его молодым коллегам.

Однако молодых специалистов в школы с каждым годом приходит все меньше, их направление подготовки не всегда соответствует потребностям общеобразовательных организаций.

Средний возраст педагогов составляет 48,8 лет, что выше на 0,2 года по сравнению с прошлым учебным годом и говорит о факте старения педагогического коллектива в районе, темп старения увеличивается, приток молодых кадров незначителен.

В 2021 - 2022 учебном году доля педагогов пенсионного возраста составляет 22,7 % (94 человека), в 2020-2021 уч. Году -17,28 % - 80 человек.

Количество учителей пенсионного возраста наиболее высок в МБОУ «Веселовская СОШ» (10 (40,00%) педагогов из 25), МБОУ «Засосенская СОШ» (12 (24,00%) педагогов из 50), МБОУ «Коломыцевская СОШ» (4 (25,00%) педагогов из 16).

Отмечается некоторое омоложение руководящих работников школ, а именно: руководителей в возрасте до 35 лет - 5 (8,19%), из них директоров - 3, заместителей 2, а так же уменьшение количества руководителей пенсионного и предпенсионного возраста, 55- 60 лет - 4 человека, (2 директора, 2 заместителя).

Ежегодно из общеобразовательных школ района на заслуженный отдых уходят учителя пенсионного возраста, им на смену приходят молодые специалисты. Но количество приходящих молодых учителей катастрофически мало:

2020 год: ушли 9 учителей с высшим педагогическим образованием, прибыли 4 молодых специалиста после окончания педагогических колледжей.

2021 год: ушли 4 учителя, пришли 4 молодых специалиста (3 - выпускники ВУЗов, 1 - колледжа).

В настоящее время повышают образовательный уровень в форме заочного обучения в ВУЗах 10 человек, 18,88 % от числа педагогов, имеющих среднее специальное образование.

Для решения вопросов кадрового обеспечения общеобразовательных школ района управлением образования проводится следующая работа:

- проведение диагностики потребности в педагогических кадрах до 2025 года,
- своевременное направление учителей школ на курсовую переподготовку,
- проведение профориентационной работы, выявление учащихся, имеющих интерес к педагогической профессии, направление их на обучение в педагогические учебные заведения на требующиеся специальности,
- создание базы данных безработных педагогов с целью их дальнейшего трудоустройства по мере появления вакансий в образовательных учреждениях района.

По информации, предоставленной школами, в ВУЗах и колледжах получают педагогическое образование 85 человек, поступившие в эти образовательные организации самостоятельно.

Среди них молодые педагоги очень нужных району направлений подготовки: математика, русский язык, физическая культура, иностранный язык.

Решить кадровую проблему в школах района может помочь обучение по целевому направлению в ВУЗы и колледжи.

В текущем учебном году педагогические профессии получают 6 человек, поступившие в «БелГУ» и педагогические колледжи области по целевому набору по направлениям подготовки:

2 год обучения: (выпускники Засосенской СОШ)

- педагогическое образование по профилю «Иностранные языки» -1 ч.
- педагогическое образование по профилю «Математика и физика» -1 ч.
- педагогическое образование по профилю «Физическая культура» -1 ч.

3 год обучения: (выпускники СОШ г. Бирюча).

- педагогическое образование по профилю «Русский язык и литература»- 1 ч.
- педагогическое образование по профилю «Преподавание в начальных классах» - 1 ч.
- педагогическое образование по профилю «Дошкольное и начальное образование»- 1ч.

В 2021 году аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводилась по личным заявлениям работников. Предоставление услуги осуществлял департамент образования Белгородской области (постановление Правительства Белгородской области от 19.12.2016 г. № 450-пп «Об утверждении Положения о департаменте образования Белгородской области»).

Главной аттестационной комиссией аттестовано 79 педагогических работников Красногвардейского района в целях установления квалификационной категории (первой или высшей). Высшую категорию получили 43 педагога, первую-36 педагогов.

В 2021 году аттестация руководителей и кандидатов на должность руководителей осуществлялась в соответствии с Положением о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Красногвардейского района, утвержденным приказом управления образования администрации Красногвардейского района от 27.12.2019 года № 1144 «Об утверждении нормативно-правовых актов, регламентирующих процедуру аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Красногвардейского района».

Всего в 2021 году аттестовано: 11 руководителей с целью подтверждения соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности руководителя; 14 кандидатов на должность руководителя, с целью установления уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к должности руководителя образовательной организации.

Из 27 руководителей и заместителей руководителя ОО профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» имеют 19 человек.

В конкурсе профессионального мастерства принял участие руководитель

МБОУ «Никитовская СОШ» Дорохина Е.В. В 15 образовательных организациях района педагоги которых приняли участие в конкурсах профессионального мастерства на региональном, федеральном, всероссийском или международном уровнях, ед. Количество общеобразовательных организаций, обучающиеся которых стали победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов и т.п. на региональном, федеральном, всероссийском или международном уровнях – 26.

На основании вышеизложенного ПРИКАЗЫВАЮ:

1. 1. Начальнику отдела правового обеспечения и кадров управления образования Шепелевой Т.В.:

1.1. Создать единый кадровый резерв руководителей образовательных организаций, осуществлять оценку профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций Красногвардейского района.

1.2. Проводить независимую оценку профессиональных компетенций кандидата, вести контроль обязательного наличия профессионального образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» перед назначением претендента на должность руководителя образовательной организации.

2. Начальнику отдела общего и дополнительного образования МКУ «ЦСОД» Ефименко Г.М.:

2.1. Создать систему мотивации на обучение на целевых курсах повышения квалификации по восполнению управленческих компетенций управляющими командами ОО.

2.2. Заключить соглашение с ОГАОУ ДПО «БелИРО» о проведении независимой оценки профессиональных компетенций руководителей ОО.

2.3. Разработать и внедрить систему наставничества среди руководителей образовательных организаций как инструмента повышения управленческих компетенций.

3. Руководителям общеобразовательных учреждений:

3.1. Принимать участие в конкурсах профессионального мастерства на региональном, федеральном, всероссийском или международном уровнях, увеличивать количество педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства на региональном, федеральном, всероссийском или международном уровнях.

3.2. Увеличивать количество участников предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов и т.п. на региональном, федеральном, всероссийском или международном уровнях.

3.3. Учитывать участие педагогических работников и обучающихся в распределении стимулирующей части оплаты труда.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Ульяненко Е.Н., заместителя начальника управления образования.

Начальник управления образования

Е.Н. Черняков