



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КРАСНОГВАРДЕЙСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
профсоюза

***Открытый ежегодный Отчет
Красногвардейской местной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ
ЗА 2015 год***

г.Бирюч, январь 2016 год.

Красногвардейская местная организация входит в состав областной организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Свою работу организация профсоюза строит в соответствии с требованиями Устава Профсоюза, Трудового кодекса РФ, Законов об образовании РФ, Белгородской области, Положения о районной организации Профсоюза. Местная организация профсоюза прошла уведомительную регистрацию в органе Юстиции по Белгородской области, свою деятельность она подтверждает ежегодно. На календарный год составляется план работы, направленный на защиту социально – экономических интересов членов профсоюза.

В системе образования района работает 1384 человека, из них 1344 – являются членами профессионального союза. В структуру местной организации профсоюза входят 28 первичных профсоюзных организаций средних и основных школ, 6 - первичных профсоюзных организаций в дошкольных учреждениях, 4- в организациях дополнительного образования, 1- первичная профсоюзная организация управления образования, всего- 39 первичных профсоюзных организаций. Первичные профсоюзные организации Арнаутовской, Большебыковской, Верхнепокровской, Валуйчанской, Верхососенской, Казацкой, Калиновской, Палатовской, Коломыщевской, Ливенской №2, Сорокинской, Стрелецкой, Утянской средних, Кулешовской, Прудковской, Хуторской, Марьевской, Малобыковской, Самаринской, Гредякинской, Валуйанской ООШ, основных школ имеют 100% членство, а также детские сады «Росинка», «Колобок», «Березка», села Никитовка, «Улыбка», села Веселое, Детско – юношеская спортивная школа, учебно- профориентационный центр. В 2015

Для организации эффективной деятельности и расширения полномочий местная организация Профсоюза взаимодействует с районными органами власти, общественными объединениями, управлением пенсионного фонда, управлением образования по вопросам защиты социально-экономических интересов, трудовых и иных прав работников образования: оплаты труда, пенсионного обеспечения, модернизации образования, развития социального партнерства, а также участвует в работе Совета руководителей, совещаний, семинаров, конкурсов, проводимых управлением образования.

Опорой в работе служит отраслевое соглашение. Данный нормативный акт является основным документом, обеспечивающим четкие действия сторон, а также служит основой при заключении коллективных договоров и в решении возникающих вопросов.

В истекшем году проведены Пленумы с повесткой дня: Состояние охраны труда в образовательных организациях.

ПОСТАНОВИЛИ: 1.Продолжить работу по совершенствованию общественного контроля за состоянием охраны труда.

-Своевременно вносить изменения в инструкции по охране труда.

-Собирать накопительный материал по охране труда, размещать по мере необходимости на информационном стенде.

-Своевременно проводить обучение всех категорий работников отрасли, особое внимание уделять вновь поступившим на работу.

-Документацию по охране труда привести в соответствие номенклатуре дел.

2. Мотивация профсоюзного членства.

Постановили: - Наметить конкретные мероприятия по мотивации профсоюзного членства в СОШ г.Бирюч, Засосенской СОШ, д/саду «Солнышко».

- Заслушать председателей профсоюзных комитетов Самострелову О.В., Свистельникову Е.В., Колесникову Е.Г.

- На заседаниях Президиума рассмотрены вопросы: Финансовая деятельность профсоюза. Статистическая отчетность. Аттестация педагогических кадров. Действие трехступенчатого контроля в образовательных организациях. Обучение работников по охране труда. Состояние документации в первичных организациях. Проведение мероприятий, награждение победителей муниципальных профессиональных конкурсов, победителей социально- экономического развития, порядок чествования юбиляров, ветеранов педагогического труда. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации.

Для обеспечения информированности первичных организаций используются возможности программы «Электронная почта» управления образования, газеты «Мой профсоюз», «Единство», «Солидарность», районная газета «Знамя труда». Пропагандируют профсоюзную работу председатели первичных организаций детских садов: «Березка» с. Засосна (Часовникова И.В.), «Теремок» с.Веселое (Дашевская Т.Н) , Дома детского творчества (Федорищева И.Н.), Утянской СОШ (Бурминова З.П.) Успешно представили работы на областные конкурсы председатели первичных организаций Арнаутовской СОШ (Зварыкина С.И.), д/сада «Березка» Часовникова И.В., д/сада «Колобок» Литовкина А.В.

Важное место в работе местной организации профсоюза отведено правозащитной работе:

В 2015 году проведено 16 комплексных проверок по соблюдению трудового законодательства. и 1 тематическая: «Соблюдение законодательства при формировании и начислении заработной платы работникам образования». В ходе проверок установлено: формирование заработной платы работникам образования Красногвардейского района проводится в соответствии с нормативными документами Правительства РФ, Белгородской области, ТК РФ, администрации Красногвардейского района , на основе рекомендаций нормативно- подушевого финансирования . Во всех проверенных организациях имеются коллективные договоры, есть росписи работников, ознакомленных с условиями коллективных договоров. Обязательным приложением к коллективному договору является «Положение об оплате труда », в котором определен порядок расчета заработной платы каждой категории работников, распределения стимулирующей части.

Положения об оплате труда разработаны в соответствии со штатным расписанием конкретного учреждения. При разработке Положения об оплате труда учтена категория сложности преподаваемого предмета и оплата по соответствующей формуле, указаны должностные оклады педагогов ОБЖ, психологов, учителей – логопедов, библиотекарей, обслуживающего персонала.

На основании штатного расписания и в соответствии с учебными планами в организациях составлены тарификационные списки, согласованные с профсоюзными комитетами. В тарификациях указаны ф.и.о. работника, образование, категория, учебная нагрузка в соответствии с преподаваемым предметом и количеством часов по учебному плану, показаны виды необходимых доплат с учетом коэффициентов и начисленная сумма. В расчетных листках указаны начисления и виды удержаний, сумма к получению.

На основании личных заявлений работников определена форма выплаты заработной платы: банковская карта или сберегательная книжка. Денежные средства работники получают в местных отделениях Сбербанка и Банкоматах по месту жительства в почтовых отделениях-сберкассах. Заработная плата работникам образования выплачивается в соответствии с условиями коллективных договоров и ТК РФ два раза в месяц: до 15 числа каждого месяца и до 26 числа.

На период временного отсутствия работника производится его замена по личному заявлению коллеги, а также изданного приказа по организации, где основанием является письменное согласие замещающего. Оплата труда замещающим осуществляется на основе подсчета разовых проведенных уроков или тарификации при замещении более двух месяцев.

Нет нарушений при формировании заработной платы учителей, осуществляющих надомное обучение: так в Ливенской СОШ №2 два ученика по заявлениям родителей и в соответствии с заключением ТПМКПК г.Новый Оскол, врачебной комиссии ОГУЗ «Красногвардейская ЦРБ», приказа по управлению образования Красногвардейского района были определены к надомному обучению с 1 сентября 2015 года в 1 класс. Приказом по школе определили педагогов начального звена с учебной нагрузкой 8 часов в неделю, учителя-логопеда, педагога-психолога, протарифицировали с учетом 20% доплаты за обучение детей по адаптированной образовательной программе, разработанной на основе программ специальных коррекционных образовательных учреждений восьмого вида.

Во всех проверенных организациях с работниками заключены трудовые договоры, эффективные контракты. В дополнительных соглашениях расписана заработная плата за часы, классное руководство, доплаты за звания, заведование кабинетами, за вредность, за работу в ночное время. разработаны критерии оценки результатов работы в баллах, стоимость балла, в оценочных листах работник показывает проделанную работу за полугодие, подтверждает ее документами. В работе по

распределению стимулирующей части работникам участвует председатель профсоюзного комитета

Трудовые книжки работников организаций хранятся в несгораемых шкафах. В книжках своевременно делаются записи: о присвоении категории после прохождения педагогом аттестации, переходе работника на другую работу, переименовании образовательной организации, заносятся полученные награды.

Проверенные школы :СОШ г.Бирюч, Засосенская,Казацкая, Веселовская,Ливенская №1,№2,Верхнепокровская средние, имеют самостоятельные бухгалтерии, остальные образовательные организации находятся на обслуживании в финансово-экономическом отделе управления образования. За специалистами бухгалтерии закреплены организации. Для начисления заработной платы руководители представляют бухгалтерам необходимые выписки, приказы, справки. Начисления производятся в соответствии с тарификациями, представленными документами.

Личные дела работников ведутся в соответствии с законодательством, карточки Т-2 заполнены. В делопроизводстве используется унифицированная форма ведения документации.

Выявленные нарушения:

- при оформлении записи в трудовой книжке не соблюдаются строки, ставят печать после записи на строке.

- руководители допускают замену временно отсутствующего без личного заявления работника на временную замену.

Даны рекомендации по распределению рабочего времени обслуживающего персонала, сторожей, распределению учебной нагрузки учителям – совместителям, процедуре заключения коллективных договоров, оформлению дополнительных трудовых соглашений, внесении в трудовую книжку наград и поощрений.

30 образовательным учреждениям оказана помощь в разработке коллективных договоров, особое внимание уделено разделу «Оплата труда», составлению приложений к коллективным договорам

На личных приемах, по устным обращениям принято 48 человек:

- снижение размера заработной платы педагогов;
- соблюдение законодательства при сокращении учебной нагрузки;
- трудоустройство;
- выплата компенсаций за коммунальные услуги;
- распределение учебной нагрузки;
- досрочная пенсия;
- отпуск на год;
- курсовая переподготовка, сохранение заработной платы;
- своевременность выплаты заработной платы;
- правильность начисления заработной платы;
- своевременность выплаты отпускных,
- режим работы обслуживающего персонала;

- награждение, поощрение работающих;
- организация отдыха работников и их детей;
- материальная помощь;
- оздоровление;
- прозрачность в распределении стимулирующей части и др. По всем вопросам даны разъяснения и оказана помощь.

При получении юридических консультаций работники сэкономили 65000 руб.

Педагоги, имеющие отраслевые награды, получают доплаты за звание «Почетный работник» -500 руб., Заслуженный тренер – 3000 руб. Учителей, педагогов дополнительного образования, воспитателей, уходящих на заслуженный отдых, чествуем на августовской конференции с вручением ценных подарков и цветов. Общая сумма расходов на образование составила 554974000 рублей (531932000 рублей в 2014 году), средняя заработная плата по отрасли -16896 рублей (15779 руб. – 2014 год). Своевременно выплачивались денежные средства на возмещение коммунальных услуг-17952000 . руб.

В течение всего года местной организацией проводился мониторинг выплаты заработной платы. 7 Октября наши члены профсоюза в составе делегации Красногвардейского района приняли участие в акции протеста в г.Белгород «За достойный труд!»

Управление образования также согласует с местной организацией профсоюза документы, вносимые в органы власти по вопросам, затрагивающим социально-экономические и профессиональные интересы работников, а также представляют информацию по запросам Профсоюза о численности работников отрасли, системе оплаты труда, размере оплаты труда, отсутствии или наличии и объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании мероприятий по оптимизации и другую необходимую информацию.

При регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха стороны учитывают должность, условия труда, а также приказ Минобрнауки России от 27 марта 2006 года № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений. Работники используют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, согласно коллективному договору имеют дополнительные дни к отпуску, нет препятствий для предоставления отпуска при предъявлении санаторно - курортной путевки, для длительного отпуска сроком на один год через каждые десять лет работы.

Вопросы кадровой политики не остаются вне поля совместной деятельности: к сожалению, по ряду причин падает престиж педагогической профессии и уже есть трудности в преподавании предметов математического цикла. В «Программе педагогические кадры района» намечены конкретные мероприятия по подготовке и переобучению кадров на перспективу, также сформирована база данных кадрового обеспечения района с учетом возраста, квалификации, нагрузки, вакансий. Средний возраст

работающих в отрасли 45 лет. Остается низким процент мужчин- педагогов в отрасли.

Ежегодно на работу в образование приходят выпускники ВУЗов и ССУов. Они обеспечиваются работой в основном по месту жительства.

В 2015 году на работу в район прибыли 4 молодых специалиста с высшим образованием, Все специалисты трудоустроены по специальности: 1 учитель математики, 1- учитель биологии, 1 – педагог - психолог дополнительного образования, 1- - управление образования.

В качестве мер социальной поддержки молодым специалистам перечислено на карточки по три оклада, а к базовым окладам производится 30% доплата.

Молодые специалисты активно участвуют в общественной жизни отрасли: три члена профсоюза возглавляют первичные организации, 29 – входят в состав профкомов.

Молодые члены профсоюза успешно выступили в отраслевой спартакиаде, межотраслевой спартакиаде, заняли первое место в соревнованиях по волейболу на кубок главы района, туристическом слете, смотре художественной самодеятельности. Два активиста занимались в школе профсоюзного актива в г.Валуйки.

Два молодых педагога приняли участие в конкурсе «Педагогический дебют».

На 1 января 2016 года в Красногвардейской районной организации профсоюза 171 работающих в возрасте до 35 лет, все они являются членами профсоюза.

71 человек- обслуживающий персонал, 100– педагогические работники.

Особое внимание обращено на совершенствование профессионального мастерства педагогических кадров через аттестацию, курсовую переподготовку. В 2015 аттестовано на присвоение категорий 188 учителей, педагогов дополнительного образования, прошли переподготовку - 300 человек. Проходившим курсовую переподготовку оплачивались командировочные расходы, сохранялась заработная плата. Поощрялась через стимулирующую часть работа по публикации печатных статей из опыта, работа в методических объединениях сетевого взаимодействия.

Приоритетным направлением в работе местной организации остается сохранение жизни и здоровья участников образовательного процесса, создание безопасных условий труда.

В местной организации профсоюза работает внештатный инспектор по охране труда. Работа по охране труда была направлена на совершенствование системы работы профсоюзных организаций по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда; информационную и профилактическую работу, методическую работу, выполнение соглашений по охране труда и коллективных договоров. В течение года внештатным инспектором управления образования совместно с председателем местной организации профсоюза проведено 12 проверок

по выполнению требований по охране труда. Выявляемые недостатки, неисправности в работе оборудования администрацией образовательных учреждений исправлялись незамедлительно: работа плит на кухне, освещенность кабинетов, мастерских, спортивных залов и пр.. Планово проводится работа по ремонту водоснабжения, пополнению и замене кухонного оборудования, канализационных систем, пропитке чердачных сооружений. Силами работников организаций проводится косметический ремонт зданий и помещений. Кроме этого представители профсоюза совместно со специалистами Роспотребнадзора участвуют в проверке готовности к работе пришкольных лагерей в каникулярное время, образовательных организаций к новому учебному году.

Для организации эффективной работы по охране труда в первичных организациях избраны уполномоченные - 39 человек .

В каждом образовательном учреждении созданы комиссии по охране труда, в состав которых входят представители от профсоюза, комиссии по обучению работников организации. Согласно плану работы члены комиссии осуществляют проверку состояния кабинетов, мастерских, пищеблоков, спортивных залов и спортивных сооружений, составляют акты их технического состояния .

На обучающем семинаре председателей первичных организаций проработано «Положение о трехступенчатом контроле» в образовательных организациях. Руководители образовательных организаций проводят необходимые инструктажи по видам деятельности и срокам проведения в соответствии с должностными инструкциями, инструкциями по охране труда, согласованными с профсоюзными комитетами.

В 2015 году заложенные средства на организацию и проведение работы по охране труда использованы в объеме 2873000 рубля:

- на приобретение спецодежды – 42000 рублей, обучение 60 уполномоченных, председателей первичных профсоюзных организаций, вновь назначенные руководители -331000 руб, гигиеническое обучение поваров – 165000 рублей., на специальную оценку условий 180 рабочих мест- 210000 рублей. Продолжалось оздоровление работников системы образования :

11 человек– «Дубравушка», 7 членов профсоюза – в санатории «Красиво», санаторий «Москва» г.Кисловодска - 4 человека, Алушта - 6 чел. всего- 28 работающих .

Требований о привлечении должностных лиц к ответственности за нарушение условий охраны труда и техники безопасности не было.

Заявлений, жалоб, личных обращений работников, трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда не зарегистрировано.

В рамках исполнения закона «О профессиональных союзах», условиях социального партнерства управление образования обеспечивает работу

местной организации, предоставляя оборудованное рабочее место с телефоном и Интернетом, электронной почтой, по мере необходимости транспортом. Информационное сопровождение местной организации обеспечивает начальник отдела оценки качества образования Горовой Е.В. На сайте управления образования образовательных организаций размещаются материалы первичных и местной организации профсоюза.

Отчетный год – год 70-я Победы. Проведенные культурно – массовые и спортивные мероприятия были посвящены памятной дате. С большим интересом группа членов профсоюза посетила историко – краеведческий музей г.Россошь Воронежской области. Массово прошла отраслевая спартакиада, в которой приняли участие более 300 человек. С большой ответственностью подготовились и выступили коллективы образовательных организаций в вокальном конкурсе: «Поклонимся великим тем годам!». Победители муниципального этапа достойно представили район на областном уровне, заняв призовые места. Организованно прошел районный этап туристического слета. Команда молодых туристов местной организации профсоюза успешно прошла все этапы на областном туристическом слете. С благодарностью мы отмечаем выступление команды образования на межотраслевой спартакиаде, занявшей первое место. Заняла первое место и молодежная команда работников образования в соревнованиях по волейболу на Кубок главы района. Первичные организации провели в коллективах работу по защите животных: «Протяни руку лапам». В подтверждение успешного социального партнерства последний проект по внедрению классической одежды педагогических работников. Областной комитет и местная организация профсоюза выражают благодарность социальным партнерам за совместную работу в реализации проекта.

В 2015 году изменилась форма финансового обеспечения местной организации профсоюза: в связи с закрытием «Северинвестбанка» открыт новый счет организации в отделении Сбербанка России в г.Алексеевка. Для оплаты расходов первичных организаций, местной организации заведена корпоративная карта. При проведении платежей по счетам используется безналичная форма расчета. Материальная помощь членам профсоюза перечисляется на банковскую карту или сберегательную книжку.

Вместе с проделанной работой местной организации профсоюза в следующем году необходимо направить усилия :

- 1.- на выполнение Постановлений VII Съезда Профсоюза,
2. - оздоровление членов профсоюза
3. - соблюдение условий охраны труда, правозащитной деятельности,
- 4.Продолжить целенаправленную работу по развитию социального партнерства.
5. Местной организации профсоюза больше освещать совместную работу с управлением образования в средствах массовой информации.
- 6.Местной организации активизировать работу по повышению мотивации профсоюзного членства среди обслуживающего персонала.

7. Местной организации инициировать проведение массовых мероприятий для молодежи отрасли.

Председатель местной организации профсоюза



В.Харыбина